

Módulo 1

Metodología Institucional de la Investigación

- **La Investigación y su importancia**

- Definiciones
- Importancia del desarrollo de la investigación en ciencias de la salud: producción de nuevo conocimiento, aporte al conocimiento científico y al país, aprendizaje constante, competitividad

- **El método científico**

- Pasos del método científico
- Demostración de una hipótesis
- Tipos de investigación

- **Líneas de investigación**

- Importancia de las líneas de investigación
- Cómo seleccionar una línea de investigación

- **Normas CIFMEC para trabajos de investigación**

- Lineamientos de forma y contenido de los trabajos de investigación
- Presentación y entrega del Manual para elaboración y presentación de trabajos

- **Pasos en el trabajo de investigación**

- Definición del tema, recolección de datos, presentación y análisis de resultados
- Reseña y recomendaciones en cada uno

Módulo 2

Fundamentos de gerencia: conceptos y aplicaciones

- Conceptos de gerencia moderna y aplicaciones básicas
- La gerencia, sus mitos y realidades
- El proceso gerencial como sistema: planificación, organización, dirección/liderazgo, control y supervisión
- Otros pilares de la gerencia: gestión humana, marketing y el área financiera de las organizaciones
- Visión, misión y valores de la empresa hospitalaria
- Las teorías organizacionales
- Administración en el hospital moderno

Dirección y Gerencia Estratégica de Salud

Código: GGES-2017-001

Módulo 3

Habilidades directivas

- Dirección y liderazgo
- Técnicas de motivación
- Trabajo en equipo
- Técnicas de negociación
- La gestión del tiempo

Módulo 4

Políticas de salud y sistemas sanitarios modernos

- Planificación sanitaria
- Elaboración y evaluación de programas de salud
- La gestión por procesos
- Sistemas sanitarios (clasificación y reforma)
- Las alianzas estratégicas

Módulo 5

Actualización en el marco del sistema dominicano de seguridad social y del seguro familiar de salud

- El sistema dominicano de seguridad social: fundamentos de la ley 87-01, las prestaciones, los beneficios, situación actual y futuro de la seguridad social
- El seguro familiar de salud (SFS)
- Del plan de servicios de salud al plan básico de salud

Módulo 6

Finanzas

- Instrumentos de control de gastos
- Gestión del dinero
- El presupuesto
- Análisis y selección de inversiones
- Financiamiento de la salud

Módulo 7

Dirección y gestión de los recursos humanos

- Clima organizacional y estructura de motivaciones

Dirección y Gerencia Estratégica de Salud

Código: GGES-2017-001

- Empoderamiento profesional
- Gestión por competencia
- Modelos y política de negociación
- Gestión operativa de los recursos humanos
- Ética en las organizaciones profesionales

Módulo 8

Calidad de los servicios de salud: modelos de excelencia en la gestión

- Concepto de calidad
- La calidad en las organizaciones de la salud
- Modelos de gestión de calidad
- Plan de humanización
- Digitalización

Módulo 9

Gestión de proyectos

- Modelos de negocios
- Taller de creatividad
- Ideas de proyecto
- Retroalimentación de contenidos

Módulo 10

Gerencia moderna aplicada a las instituciones del sector salud y la gestión del servicio

- Principales instituciones vinculadas al sector salud: ARS's, PSS's y organismos rectores del sistema
- La gerencia aplicada al sector salud y la seguridad social: planificación, organización, dirección, liderazgo y control
- Gestión del servicio de salud
- Atención y servicio al usuario

Módulo 11

La gerencia de salud y su vinculación con la auditoría médica

- Concepto de auditoría médica y su diferencia con la supervisión médica
- Otros tipos de auditoría de los servicios de salud
- La auditoría médica como aspecto fundamental de la gerencia de salud

Módulo 12

Habilidades gerenciales del personal del sector salud

- El gerente dentro del sector salud
- Habilidades requeridas: comunicación, manejo efectivo del tiempo, capacidad de negociación, liderazgo y motivación, trabajo en equipo y toma de decisiones
- La inteligencia emocional que debe tener el personal de salud

Horas Créditos:

- Un total de 165 horas de trabajo académico.
- 65 horas teóricas.
- 46 horas prácticas.
- 54 horas de trabajo de campo y presentación virtual.

Departamento de Admisiones y Registro

☎ 809.544.2068 extensión 1041.

📞 829.554.2068

✉ admisiones1@cifmec.edu.do

📷 📺 📱 @cifmec

www.cifmec.edu.do

Sede Central

Av. Vega Real, Número 4, Arroyo Hondo.
Santo Domingo, República Dominicana.

Extensión de Aulas Zona Universitaria

Av. José Contreras, Número 98, Esq. Paseo de los Médicos, Edif. Santa María, Suite 403. Zona Universitaria,
Santo Domingo, República Dominicana.

Extensión Santiago de los Caballeros

Calle República del Líbano, Número 31,
Jardines Metropolitanos, Santiago de los Caballeros,
República Dominicana.